



みのり

No. 106

経営理念 Management Philosophy

花のように優しく 誠実に

私たちはみのりの精神である慈愛・奉仕・研究を基本精神とし、地域・社会より愛され、認められる法人をめざし、社会福祉事業の担い手として、地域・社会へ貢献します。

ふくふく認証を頂きました

介護職場を働きやすく
県が5事業者に
「ふくふく認証」
介護の職場で働きやすい
環境を整えたとして、県は
23日、5事業者に「ふくふ
く認証」を交付した。

5事業者は▽社会福祉法
人清流共生会（大分市）▽
医療法人立成会（日出町）
▽玖珠郡医師会（玖珠町）
▽社会福祉法人みのり村
（杵築市）▽医療法人豊山
会（九重町）。

県庁で交付式があり、吉
田一生副知事が「魅力のあ
る職場づくりを進めてほし
い」とあいさつ。清流共生
会の児玉哲郎理事長（右）が
「県外からも実績を認めら
れるように努力したい」と
述べた。

県によると、認証制度は
介護事業所の人手確保を図
ろうと本年度から始めた。
新人育成計画や、仕事と出
産育児、介護の両立支援制
度など6項目で一定の基準
を満たす必要がある。認証



認証書を受け取る各事業者の代表

(3月30日 大分合同新聞)



おおいに 働きやすい介護の職場 認証制度

ふくふく認証ロゴ

「ふくふく認証」とは、職員
のやりがいと働きやすさが両
立する職場づくりを目的とし
て、人材育成や職場環境の改
善等の取り組みを積極的に行っ
ている介護事業者を「働きやす
くやりがいのある介護事業者」
として認証する制度です。

詳しくは、2ページへ

掲載内容

- 2 ふくふく認証、えるぼし認定、みのり村 SDGs の取り組み
- 3 第22回みのり村実践研究発表会開催、つつじ祭り開催
- 4 外国人技能実習生インタビュー
- 5 令和5年度入村式、新人紹介、別府大学トップマネジメント講座開講、日出障がい福祉部駐車場完成
- 6 わたしの職場リレー、デイサービス特殊浴槽設置、新たに看板を設置
- 7 令和4年度収支決算報告、事業報告
- 8 お知らせ

発行日

2023年8月

発行者

社会福祉法人 みのり村

印刷

(株) 電子印刷センター

ふくふく認証

令和5年3月23日に大分県庁舎にてみのり村他4事業者が「ふくふく認証」を頂きました。事前に大分県からの確認があり、「新規採用者が安心して職場環境に慣れ、仕事を身につけ、定着していくための取組みがある。」など様々な基準をクリアし、認証へと至りました。



ふくふく認証を頂きました（上段中央：大木理事長）



おおいた 働きやすくやりのある介護の職場 認証制度

ふくふく認証ロゴ

「ふくふく認証」を受け市に決意表明
 杵築の「みのり村」

【杵築】県の「ふくふく認証」を受けた社会福祉法人みのり村（杵築市日野野）の関係者が5日、市役所を訪れ、永松市長に報告した。ふくふく認証の交付は、働きやすい環境を整えた介護職場が対象。みのり村の大木隆理理事長（68）は「認証を受けることができ、本意にありがたい。より一層スタッフの質を担保することが大事になる。引き続き取り組みを続けたい」と抱負を述べた。



永松市長（右）に認証を報告したみのり村の大木理事長

杵築市へ報告しました（4月6日 大分合同新聞掲載）

えるぼし認定

令和5年1月31日に「えるぼし認定」を頂きました。

「えるぼし認定」とは、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が、優良である等の要件を満たした事業者が取得できる制度です。みのり村は、定められた5つの基準を全て満たし、最も評価の高い三ツ星を獲得することができました。



厚生労働省より頂きました



大分県内で4社目の認定

みのり村 SDGsの取り組み

大分短期大学と早稲田大学が合同で開催する、園芸療法と園芸福祉、農福連携の認知度向上を目的としたイベント“WELCOME GARDEN”にみのり村も参加させて頂きました。



3. 社会福祉法人みのり村とSDGs



◆概要

実習の中で、今回 WELCOME GARDEN に出展されていた、社会福祉法人みのり村（以下、みのり村）の施設を見学する機会をいただきました。みのり村は、大分県の杵築市と日田町を拠点に発達障がい児療育をはじめとする障がい児・者の支援及び高齢者のケアなど、幅広い福祉サービスを展開しています。西日本初の民間知的障がい児施設として、みのり村は開園しました。

◆発見したSDGs

【事業内容】3. すべての人に健康と福祉を 11. 住み続けられるまちづくりを
 みのり村は、幅広い年代の障がいを持つ方や、高齢者の方に向けて、幅広い福祉サービスを提供しています。障がいの程度や、健康度合いに合わせて、入所・通所を選択できるようにもなっています。これらの事業内容が、SDGs3 番の「すべての人に健康と福祉を」に当てはまります。

また、施設内には、数多くの樹木や草花が植えられています。これは、屋内になかなか出ることが難しい入所者の方でも、屋内で季節の移り変わりを感じることができるようにする配慮だそう。これは、SDGs11 番の「住み続けられるまちづくりを」に当てはまります。

【いちおし工房&えわほがーデン】8. 働きがいも経済成長も

12. つくる責任 つかう責任

17. パートナリーシップで目標を達成しよう

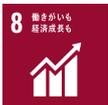
みのり村内の施設に「いちおし工房」があります。ここでは、栽培加工一販売の六次産業化を実現し、施設内で栽培された果物や野菜を材料にジャムやパン、レトルトカレー等の製造を行っています。製造の段階すべてに入所者が関わり、働く環境を提供することによって、生活リズムを整えることを第一の目的としています。そのため、生産量が少なく、資金も高くはありませんが、入所者の生きがいの提供の面で重要な役割を果たしています。この取り組みは、SDGs12 番の「つくる責任 つかう責任」、8 番の「働きがいも経済成長も」に当てはまります。

また、「いちおし工房」で製造された商品は、同じく施設内にある「えわほがーデン」で販売されています。「えわほがーデン」には上記の商品のほかにも、施設内で栽培された有機野菜をはじめとする様々な商品を販売しており、地域とのつながりが生まれています。この点は、SDGs17 番の「パートナーシップで目標を達成しよう」に当てはまります。

早稲田大学の学生より報告書も頂きました



すべての人に健康と福祉を



働きがいも経済成長も



住み続けられるまちづくりを



つくる責任、つかう責任



パートナーシップで目標を達成しよう

第22回みのり村実践研究発表会を開催



グループでディスカッション



今回研究発表をしたメンバー

今大会は、職員全員が主体的に参画できるグループディスカッション形式を採用し、全4チームが参加しました。
各チームの発表後に、グループ内で積極的な意見交換や評価を行い、高齢者福祉部の「つみユニット」、杵築障がい福祉部の「チームm・4（エム・フォー）+K2」が各グループより高評価を獲得しました。
(2月17日)



つつじ祭り開催



みのり村3大行事の1つ、つつじ祭りを今年も開催することができました(4月29日)

日出障がい福祉部



わなげに挑戦



パンや焼き菓子の販売もありました



狙って狙って



魚釣りゲームにも挑戦

杵築障がい福祉部



機織り体験コーナー



ゲームの景品もたくさん



行列ができました



魚釣りゲーム

～番外編～



第2みのり学園



第1みのり学園



白百合園

高齢者福祉部



パン菓子やポップコーンも販売



いろんなゲームで楽しみました



射的に挑戦



ヨーヨー釣りの様子

つつじ祭りの後には
みんなでお出かけも
しました





INTERVIEW

～白百合園、白萩園にて新たに外国人技能実習生を受け入れました（令和5年3月から）～



白百合園で働くハニーさん（左）とドリンさん（右）

Q1 日本に来て困ったことはありますか？ あればどのように解決しましたか？

ドリン：日本語能力試験の会場までの道のりが分からなく困り、係長に相談したら丁寧に案内して頂けて無事試験を受けることができました。

ハニー：皆さん親切で特に困ったこともなく快適に過ごせています。



Q2 実習期間が終了した後の目標は？

ドリン：介護福祉士になりたいです。

ハニー：介護福祉士を目指しています。

Q3 なぜ日本で福祉を学ぼうと思いましたか？

ドリン：介護の知識を学ぶことに興味湧き日本で学びたいと思ってきました。

ハニー：大学生の時に老人ホームのボランティアをして興味を持ち、介護の技術の高い日本で学びたいと思ってきました。



白百合園施設長よりメッセージ

いつも笑顔で一生涯懸命に仕事をしている姿を見て頼もしく思います。二人とも初心を忘れず目標に向かって頑張ってください。



白萩園で働くゲンさん（左）ジンさん（右）

Q1 日本で福祉を学ぼうと思ったきっかけは？

ゲン：私はフィリピンの介護福祉士を持っていますが、介護技術が世界でもトップレベルの日本でより介護の知識・技術を学びたいと思い日本に来ました。



ジン：介護を必要としている方に対して、何かお手伝いできないかと思い福祉の業界に興味を持ちました。そこで、日本の介護技術が高いと聞き日本で福祉を学びたい

思いました。

Q2 これからの意気込みを聞かせてください。

ゲン：私の若いパワーと笑顔そして、フィリピンでの介護の経験を活かしてご利用者様をサポートしたいです。

ジン：支援をして嬉しそうな表情を見ると私も嬉しくなるので、これからも介護の仕事が続けたいと思います。



白萩園施設長よりメッセージ

日々の業務やコミュニケーションなど慣れないことも多々あると思いますが、これから経験を積み目標の資格を取りそれぞれの夢を叶えてください。

※次回は、菩提樹に新しく外国人技能実習生として来た方を紹介する予定です。



新人職員入村式 辞令交付

みのり村本部にて、新人職員入村式を執り行いました。今年度は6名の新規学卒者が不安と期待のなかに入職しました。

一人ひとりに辞令が交付され、新人職員を代表して、菅本 航さん（22）から「6人の仲間と共に入職でき誇らしく思う。何事にも挑戦し、1日でも早くご利用者様の役に立てるように一生懸命努力していきたい。」と挨拶がありました。

続いて大木理事長より「階段を上るように少しずつ着実に継続して業務に専念してもらいたい。」と訓示がありました。（4月1日）



代表挨拶

新人職員自己紹介

あべ うい か
安部 初夏

長所
行動力がある
最近ハマっていること
音楽を聴くこと、
カフェ巡り
好きな漢字 「飛」



所属
プリンちゃん

こじま こうすけ
児島 康介

長所
継続力がある
最近ハマっていること
アニメ
好きな漢字 「笑」



所属
白萩園

しら い ゆう
白井 優

長所
素直、親しみやすい
社交的
最近ハマっていること
模型作成、運動、ゲーム
好きな漢字 「笑」



所属
白萩園

すがもと こう
菅本 航

長所
ポジティブなところ
最近ハマっていること
ゲームをすること
好きな漢字 「楽」



所属
菩提樹

すとう ひろあき
須藤 寛陽

長所
前向き、いろいろなことに挑戦する
最近ハマっていること
料理、ゲーム
好きな漢字 「感」



所属
第2みのり学園

よけだみのり
除田 実季

長所
気持ちの切り替えが早い
最近ハマっていること
映画を観ること
音楽を聴くこと
好きな漢字 「和」



所属
第1みのり学園

別府大学トップ マネジメント講話開講

7月5日に別府大学でトップマネジメント講話が開催され、みのり村から講師を派遣しました。

今回は「地域社会のインフラとして」をテーマに講義をさせて頂きました。多くの学生に参加して頂き活発な意見交換ができました。



日出障がい福祉部 駐車場完成しました



竣工の様子（3月31日）



駐車場全体図

Column わたしの職場リレーvol.7

「私が主役」

～一人ひとりの個性を大切にした支援を目指して～



白百合園

Q1 今の仕事のおもしろい部分？

重度のご利用者様が多く、言葉だけでは伝わらない部分がありますが、ご利用者様一人ひとりの思いに触れることで心が通じ合っ、笑顔でお礼を言われた時にやりがいを感じます。また全職員で協力して行事等仕事をやり遂げたときには達成感も味わえます。誰かの笑顔のために役立っていると感じることが出来るところがこの仕事のおもしろい部分だと思っています。

Q2, 今チャレンジしたいことを教えてください

安心できる環境づくりと、より質の高いサービスの提供に努めていきたいと思っています。まずはコロナ禍前の「私が主役の外出支援」の復活。個々人の希望する外出が出来るように職員間で創意工夫を重ねていきます。そして日々の活動も、一人ひとりが主役になれ

るように職員全員で心を込めて支援をしていきたいと思っています。

Q3, 白百合園を今後どのような施設にしていきたいですか？

女性だけの施設という特性を活かしながら、穏やかでご利用者様の個性を大切に笑顔いっぱいの施設にしていきたいと思っています。その為にも住環境の充実を図り、年齢を重ねても健康で安心して過ごせるように配慮していきたいと思っています。



桜の前でハイポーズ！



Let's！パン食い競争



みんなで手話歌♪



個性あふれる生け花

次は
みのりスマイルです

新たに看板を設置

外部の方に向けたお知らせなど他、計6個の看板を新しく設置しました。



菩提樹デイサービスセンターにリフト付きシャワーキャリーとバスタブを導入しました。
(12月12日)



菩提樹デイサービス特殊浴槽設置



令和4年度 収支決算

単位：円

貸借対照表の要旨	
科目	金額
資産の部	
流動資産	1,921,324,191
固定資産	1,676,657,688
その他の固定資産	2,989,662,028
資産の部合計	6,587,643,907
負債の部	
流動負債	133,112,785
固定負債	111,755,856
負債の部合計	244,868,641
純資産の部	
基本金	644,208,142
国庫補助金等特別積立金	567,525,002
その他の積立金	2,412,228,145
次期繰越活動増減差額	2,718,813,977
負債及び純資産の部合計	6,587,643,907

事業活動計算書の要旨		
	科目	金額
増減	サービス活動収益	1,649,587,398
	サービス活動費用	1,521,547,187
	サービス活動増減差額	128,040,211
外増減	サービス活動外収益	16,017,296
	サービス活動外費用	2,759,478
	サービス活動外増減差額	13,257,818
経常増減差額		141,298,029
特別増減	特別収益	9,090,000
	特別費用	9,090,012
	特別増減差額	-12
当期活動増減差額		141,298,017
繰越活動増減差額	前期繰越活動増減差額	2,678,289,775
	当期末繰越活動増減差額	2,819,587,792
	基本金取崩	0
	その他の積立金取崩	500,000
	その他の積立金積立額	101,273,815
次期繰越活動増減差額		2,718,813,977

資金収支計算書の要旨		
	科目	金額
事業活動による収支	事業活動収入	1,665,604,694
	事業活動支出	1,405,987,734
	事業活動資金収支差額	259,616,960
施設整備等による収支	施設整備等収入	10,792,464
	施設整備等支出	77,227,448
	施設整備等資金収支差額	-66,434,984
その他の活動による収支	その他の活動による収入	500,000
	その他の活動支出	110,397,683
	その他の活動資金収支差額	-109,897,683
当期資金収支差額合計		83,284,293
前期末支払資金残高		1,772,737,873
当期末支払資金残高		1,856,022,166

令和4年度事業報告書 (概要)

法人の中期計画が2年目を迎えた令和4年度は目標である「みのり村 未来ステージプラン 2021」に基づき、「①時代の変化に対応していくための福祉力向上、②SDGsと地域共生社会実現に向けた取組み推進、③地域社会の信頼と期待に応える法人としての発信力強化、④福祉を支える人材の確保・育成の取組み強化、⑤経営の継続性・安定性への取組み強化」を重点的に取り組みました。

主な取り組みは以下のとおりです。

1. 公益的な取り組み推進

令和4年度はコロナ禍のため開催を見合わせていた法人行事を、少しずつ開催する方向で調整しました。“つつじ祭り”については、3年ぶりに各部で開催することができました。体育祭やみのり村作品展などの行事もコロナ対策を講じ実施しました。

また、日出障がい福祉部には法人として2機目のLPガス非常用発電設備を整備し、災害避難所としての機能を強化しました。この非常用発電設備は、電力とガスを72時間供給できます。

2. 福祉サービス力の向上

今年度はこれまでの法人の集合研修に加え、各部で介護技術などの基礎知識を学べる体制を整え、新人職員を育成しました。また、第22回みのり村実践研究発表会は、参加者全員で話し合えるグループ単位での参加方式を試みることで、スタッフがより主体的に参画することができました。

その他にも、菩提樹はユニットケアのリーダー育成施設を目指し体制を整えています。

3. 情報発信、広報活動の取組み

令和4年度は、九州・山口 生涯現役社会推進大会大分県大会にて高齢者雇用優良企業表彰を受賞しました。また、女性の活躍を推進している企業として「えるぼし認定」を取得しました。その他にも、職員のやりがいと働きやすさが両立する職場づくりに取り組む企業として、大分県「ふくふく認証」をいただきました。

収支決算の概要

令和4年度決算概要

- サービス活動収益は前年度とほぼ変わらずに推移した。
- 施設整備では、(一財)LPガス振興センターからの補助金を受け、日出障がい福祉部にLPガス非常用発電設備を設置した。
- 収入について(前年対比)
 - 新型コロナウイルスの影響を受けつつも、介護保険事業及び障害福祉サービス事業の収入は前年度並みに推移した。
 - 就労支援事業収入は前年度より2%減となった。

令和5年度事業計画

「すべての世代を支える未来志向の地域共生福祉を目指す」を事業目標に以下の重点テーマに取り組みます。

- 時代の変化に対応していくための福祉力向上
- SDGsと地域共生社会実現に向けた取組み推進
- 地域社会の信頼と期待に応える法人としての発信力強化
- 福祉を支える人材の確保・育成の取組み強化
- 経営の継続性・安定性への取組の強化



令和4年度 資格取得奨励金交付者一覧

所属	氏名	資格名
白萩園	上杉 誠	介護福祉士
ワークセンター「誠」	東 香織	介護福祉士
	平川 茜音	介護福祉士
菩提樹	渡邊 かりん	介護福祉士

総合福祉ケアサポートセンター みのり村

- ・特別養護老人ホーム菩提樹（個室ユニット型）
- ・ショートステイ事業
- ・菩提樹デイサービスセンター「風と樹々と空と」
- ・ケアプランセンターぼだいじゅ
- ・ホームヘルパーステーション ぼだいじゅ
- ・配食サービス
- ・在宅介護支援センターぼだいじゅ
- ・障がい者支援施設 第1みのり学園
- ・児童発達支援センター「プリンちゃん」
- ・障がい者支援施設 第2みのり学園
- ・障がい者支援施設 白百合園
- ・みのりスマイル（就労）
- ・障がい者支援施設 白萩園
- ・ワークセンター「誠」（就労）
- ・えむほガーデン（Café m・歩っ・えん）
- ・みのり村 いち押し工房
- ・グループホーム みのり村
- ・総合相談支援 M・プラザ（KITUKI・HIJI）
- ・みのり村介護・福祉タクシー

**障がい児・障がい者・高齢者の
安心ケアサポートセンターです**

編集後記

みのり村のかぼすがもうすぐ旬を迎えます。種が少なく皮が薄いのが特徴の「祖母の香」という品種を栽培しています。搾るときに種がまぎれにくいので料理にも使いやすく、隔々まで果汁が含まれているため、余すことなく味を楽しむことができます。

今年は沢山のかぼすが実りました。大分空港やトキハでも販売をしておりますので店頭で見かけた際はご賞味いただけますと幸いです。（広報担当）



編集・発行／本部人事企画課

〒873-0013
大分県杵築市大字日野 1921 番地の7
電話：0978-66-1200
FAX：0978-62-2974
URL <http://www.minorimura.or.jp/>

※写真掲載には、
本人の了解を得ております。



令和5年度6月からの 役員体制をご紹介します

今後ともよろしくお願いたします。

理事長	大木 隆
理事	田代 重勝
	大木昌太郎
	河野 節二
	安部 一郎
	阿部 孝
監事	広岡とよみ
	伊藤 義人

評議員	鈴木 明久
評議員	堀 勇
	田原 亨
	八坂 律子
	川田 正美
	奥野 初子

令和5年度 人事発令

令和5年4月1日付

	新	氏名	旧
発令	みのり村 環境保全室 参事	大石 悦生	高齢者福祉部 参事
	高齢者福祉部 拠点長 菩提樹 施設長 兼 菩提樹デイサービスセンター管理者	安部 一郎	菩提樹 施設長
	白萩園 施設長	川崎 郁子	白萩園 副施設長
	ワークセンター誠 管理者	河野 節二	白萩園 施設長
	日出障がい福祉部 総務課付 みのりスマイル管理者	阿部 孝	みのりスマイル管理者
	白萩園施設サービス課 課長	亀井 健一	白萩園 施設サービス課 係長
	日出障がい福祉部 施設サービス課 係長	塩入 智加	日出障がい福祉部 施設サービス課 主任
	本部 人事企画課 係長	藤原 正教	本部 人事企画課 主幹
	高齢者福祉部総務課 主幹 (兼 本部人事企画課)	荒木 志保	高齢者福祉部総務課 主任 (兼 本部人事企画課)
	第2みのり学園 主任	清原 和典	第2みのり学園
みのりスマイル 主任	後藤 卓司	みのりスマイル	
異動	白萩園 施設サービス課	齋藤 浩美	菩提樹 施設サービス課
	白萩園 施設サービス課	明石 エディッタ ツタアン	菩提樹 施設サービス課

ワークセンター「誠」 杵築高校へ移動販売開始

令和5年5月31日に杵築高校で移動販売を開始しました。
パンや野菜を販売し、大変好評でした。

